



Programul Operational Capital Uman

Axa prioritară 4. POJU/138/4/1/Reducerea numarului de comunități marginalizate în care exista populație aparținând minorității roma (acele comunități în care populația aparținând minorității roma reprezintă minim 10% din totalul populației la nivelul comunității) aflate în risc de sărăcie și excludere socială, prin implementarea de măsuri integrate

Titlu proiect: „Dezvoltare locală integrată în comuna Belin”

Cod SMIS proiect: 115021

Nr. 169/05.11.2018

Anunț de recrutare și selecție, în cadrul proiectului „Dezvoltare locală integrată în comuna Belin”, Cod proiect: POJU/138/4/4.1/115021

FUNDAȚIA AMFITEATRU, cu sediul în București, str. Popa Tatu, nr. 68, sector 1, cod poștal 010806, România, înregistrată sub nr. 386/2000 în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor, CIF 13614070, în calitate de beneficiar al proiectului „Dezvoltare locală integrată în comuna Belin”, Cod proiect: POJU/138/4/4.1/115021, anunță organizarea unei proceduri de selecție a 4 posturi (contract de muncă cu timp parțial, perioadă determinată) de:

- Trainer curs lucrator gospodarie agroturistica

Pentru cursul:

Curs lucrator gospodarie agroturistica, 360 de ore - avand in vedere profilul agricol comunei si intentia comunitatii de dezvoltare turistica cumulate cu potentialul turistic al zonei.

Obiectivul general al proiectului este: sigure premisele dezvoltării locale a comunei Belin din județul Covasna printr-un pachet de măsuri și servicii integrate, comuna care momentan prezintă un grad de marginalizare peste medie. Obiectivul general al proiectului vizează reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și marginalizare din comuna Belin (care are în componența satele Belin și Belin Vale) cu cel puțin 200 de persoane printr-o abordare integrată și centrată pe nevoile comunității care va cuprinde măsuri educaționale, ocupaționale, de locuire, sociale, medicale, socio-medicale și juridice, facilitând pe termen mediu și lung desegregarea etnică, creșterea calității vieții locuitorilor comunei, valorificarea potențialului uman și dezvoltarea per ansamblu a întregii comune din punct de vedere socio-economic. Proiectul prevede măsuri integrate în cel puțin 3 domenii (educație, social, medical și socio-medical, locuire, juridic, combaterea discriminării și ocupare) pentru 600 de persoane aflate în risc de sărăcie și excludere socială, dintre care 150 de minori din gospodării aflate în stare de deprivare materială severă, 400 de persoane între 18 și 64 de ani care se confruntă cu riscul sărăciei ori deprivare materială severă ori sunt membri ai gospodăriilor cu o intensitate redusă a muncii și 50 de persoane peste 64 de ani care sunt în risc de sărăcie sau în stare de deprivare materială severă.



Programul Operational Capital Uman

Axa prioritară 4. POEU/138/4/1/Reducerea numarului de comunități marginalizate în care exista populație aparținând minorității roma (acele comunități în care populația aparținând minorității roma reprezinta minim 10% din totalul populației la nivelul comunității) aflate în risc de saracie si excluziune sociala, prin implementarea de masuri integrate
Titlu proiect: „Dezvoltare locala integrata in comuna Belin”
Cod SMS proiect: 115021

Din cei 600 de membri ai grupului tinta, 225 sunt de etnie roma si sunt persoane din categoriile de risc de saracie, stare de deprivare materiala severa si intensitate redusa a muncii in gospodarie. Proiectul contribuie la realizarea indicatorului specific de program prin reducerea cu cel puțin 200 de persoane a numarului de persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala prin urmatoarele interventii cu impact pe termen lung: Cresterea nivelul scolarizarii adultilor din comunitate prin formare profesionala si program "A doua sansa" (sub-grup tinta 40 de persoane). Proiectul va asigura prin masurile integrate de ocupare 8 variante de cursuri de formare profesionala relevante pentru oferta pietei muncii, pentru nivelul de scolarizare al persoanelor in risc de saracie si excluziune sociala si pentru potentialul de dezvoltare al comunei. La cursuri vor participa in total 400 de persoane, toate dobandind 2 certificari diferite recunoscute la nivel national si european prin acreditarea ANC (curs de formare profesionala si curs TIC). De asemenea, 40 dintre cele 400 de persoane vor beneficia si de programul "A doua sansa", prin intermediul caruia vor absolvi ciclul secundar inferior de educatie. Efectele cresterii gradului de scolarizare si calificare profesionala vor fi resimtite la nivelul intregii comune, efectele directe fiind asupra membrilor grupului tinta care vor avea o paleta mai larga de optiuni ocupationale si educationale dar existand si nenumarate efecte indirecte - spre exemplu oferirea unui exemplu pozitiv copiilor si altor adulti intr-o comuna in care momentan rata de abandon scolar este estimata la 8%, cresterea constientizarii privind beneficiile scolarizarii, dezvoltarea capitalului uman din comuna, implicit dezvoltarea potentialului comunei.

Recrutarea și selecția experților va avea în vedere următoarele principii:

- Egalitatea de șanse și nediscriminare
- Confidențialitate
- Respectarea legalității și protecției datelor cu caracter personal
- Obiectivitate și tratament egal
- Transparența
- Utilizarea eficientă a fondurilor publice

Descrierea activităților:

Derularea cursului de lucrator gospodarie agroturistica de 360 ore conform fisei postului si



Programul Operational Capital Uman

Axa prioritară 4. POCU/138/4/1/Reducerea numarului de comunitați marginalizate în care exista populație aparținând minorității roma (acele comunitați în care populația aparținând minorității roma reprezinta minim 10% din totalul populației la nivelul comunității) aflate în risc de saracie si excluziune sociala, prin implementarea de masuri integrate

Titlu proiect: „Dezvoltare locala integrata in comuna Belin”

Cod SMIS proiect: 115021

Responsabilitățile corespunzătoare postului:

- Susține efectiv cursurile de formare în concordanță cu obiectivele proiectului, necesitățile membrilor grupului țintă și curriculum;
- concepe desfășurarea activităților în cadrul cursurilor în vederea dezvoltării abilităților și comportamentelor participanților;
- acordă cursanților suport necesar pentru a obține succes pe termen lung;
- distribuie suporturile de curs pentru cursurile de formare;
- realizează feedback / evaluare cursanți și întocmește rapoarte;
- elaborează propuneri pentru alte nevoi identificate în timpul cursului și face sugestii de dezvoltare ulterioară;

Durata angajării: ianuarie 2019 – martie 2019

Condiții generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

- Studii superioare - 3 ani
- Experiența în formarea profesională a adulților - experiența în furnizarea unui curs din cele prevăzute în proiect, respectiv turism- 5 ani
- Competențe de comunicare
- Competențe de utilizare a calculatorului
- Competențe de lucru în echipă
- Competențe pedagogice

Criteriile și probele pentru selecția experților din proiect:

Probele sunt:

- analiza și evaluarea dosarului de înscriere;
- interviu.



Programul Operational Capital Uman

Axa prioritară 4. POJU/138/4/1/Reducerea numarului de comunități marginalizate în care exista populație aparținând minorității roma (acele comunități în care populația aparținând minorității roma reprezintă minim 10% din totalul populației la nivelul comunității) aflate în risc de saracie și excludere socială, prin implementarea de măsuri integrate

Titlu proiect: „Dezvoltare locală integrată în comuna Belin”

Cod SMIS proiect: 115021

Criteriile pentru analiza și evaluarea dosarului de înscriere:

Nr. crt.	Criterii	Formator
1.	Vechime în cadru didactic	- 5 -10 ani – 20 puncte - peste 10 ani - 30 puncte
2.	Demonstrarea experienței în proiecte finanțate prin programe europene	- fără experiență – 0 puncte - 1-2 proiecte – 10 puncte - Mai mult de 2 proiecte – 20 puncte
3.	Corelarea experienței specifice dobândite prin participarea la stagii de pregătire / conferințe / cursuri / congrese / cu atribuțiile menționate în fișa postului – conform CV	- 30 puncte
4.	Interviu	- Competențe de comunicare – 5 puncte - Competențe de utilizare a calculatorului – 5 puncte - Competențe de lucru în echipă – 5 puncte - Competențe pedagogice – 5 puncte

Documentele necesare pentru înscrierea în procesul de recrutare și selecție:

1. Cererea de înscriere în procesul de recrutare și selecție. Se va înscrie obligatoriu denumirea cursului și a postului pentru care se candidează.
2. CV, datat și semnat pe fiecare pagină, în format europass, în care se va menționa proiectul și postul vizat de candidat.
3. Copie a actului de identitate sau a oricărui act care atestă identitatea, potrivit legii, după caz.
4. Copii ale actelor de studii (diplomă licență), adeverințe/diplome/certificate (certificatul de membru al Colegiului Medicilor, certificat/adeverință medic specialist / primar, altele) care atestă efectuarea specializărilor corespunzătoare cursului vizat.
5. Adeverințe sau alte documente justificative, prin care să se evidențieze funcția și vechimea ca și cadru didactic.
6. Cazier judiciar sau declarație pe propria răspundere că nu aveți antecedente penale care să vă facă incompatibil cu funcția pentru care candidați; Cazierul judiciar se va prezenta obligatoriu de



Programul Operational Capital Uman

Axa prioritară 4. POCU/138/4/1/Reducerea numarului de comunități marginalizate în care exista populație aparținând minorității roma (acele comunități în care populația aparținând minorității roma reprezinta minim 10% din totalul populației la nivelul comunității) aflate în risc de saracie si excluziune sociala, prin implementarea de masuri integrate
Titlu proiect: „Dezvoltare locala integrata in comuna Belin”
Cod SMS proiect: 115021

către candidatul desemnat câștigător, în termen de 10 zile lucrătoare de la publicarea rezultatului final al procesului de recrutare și selecție.

7. Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție, de către medicul de familie al candidatului.
8. Declarație de disponibilitate privind timpul alocat.

Lipsa documentelor, neconcordanța între informațiile din dosar și documentele solicitate candidaților, depunerea acestora la o altă adresă decât cea indicată în anunț sau după termenul limită precizat, atrag automat excluderea/respingerea dosarului candidatului.

Informații privind modalitatea de depunere a documentelor:

Dosarul candidatului se va depune la sediul Fundatiei Amfiteatru, str. Popa Tatu, nr. 68, loc. Bucuresti. Verificarea conformității documentelor se va realiza de către secretarul comisiei la momentul depunerii dosarului.

Termenul de depunere a documentelor: 15.11.2018, ora 12:00.

Presedinte Fundatia Amfiteatru,

Borsan Aurel



A. Borsan