



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

### Programul Operational Capital Uman

Axa prioritară 3. Locuri de munca pentru toti

POCU/1080/3/16/Operațiune compozită OS 3.1, 3.4

Titlu proiect: „Angajați fericiți - clienți mulțumiți! Creșterea angajabilității somerilor din regiunea SUD EST »

Cod SMIS proiect: 157592

## ANALIZA NEVOILOR POST-IMPLEMENTARE ÎN PERIOADA DE SUSTENABILITATE

**Titlu Proiect: Angajați fericiți - clienți mulțumiți! Creșterea  
angajabilității somerilor din regiunea Sud Est**

**Cod Proiect: 157592**

### 1. Introducere

Perioada de sustenabilitate a proiectului reprezintă o etapă critică pentru valorificarea rezultatelor obținute și pentru asigurarea continuității beneficiilor aduse grupului țintă și comunității. Pe baza rezultatelor evidențiate în **Raportul Tehnic Final nr.6**, această analiză va identifica impactul proiectului asupra beneficiarilor și va fundamenta măsurile necesare pentru menținerea și extinderea efectelor pozitive.

În perioada de implementare (03.01.2023 - 31.12.2023), **180 persoane** au beneficiat de calificare, iar **91 persoane** au fost încadrate în muncă, cu accent pe grupuri vulnerabile, precum șomeri de lungă durată, persoane cu dizabilități și lucrători vârstnici. Această analiză va evalua dacă aceste rezultate sunt sustenabile și ce măsuri sunt necesare pentru a menține impactul proiectului.

Proiectul a urmărit nu doar plasarea beneficiarilor pe piața muncii, ci și asigurarea unei tranziții sustenabile către locuri de muncă sigure și stabile. De aceea, evaluarea



UNIUNEA EUROPEANĂ



## Programul Operational Capital Uman

Axa prioritară 3. Locuri de munca pentru toti

POCU/1080/3/16/Operațiune compozită OS 3.1, 3.4

Titlu proiect: „Angajati fericiti - clienti multumiti! Cresterea angajabilitatii somerilor din regiunea SUD EST »

Cod SMIS proiect: 157592

post-implementare devine esențială pentru a înțelege dacă măsurile aplicate au condus la o creștere reală a angajabilității și la o integrare pe termen lung a beneficiarilor pe piața muncii.

---

## 2. Obiectivele analizei

Această analiză urmărește identificarea nevoilor existente după finalizarea proiectului și formularea unor măsuri concrete pentru consolidarea impactului pozitiv.

- **Evaluarea gradului de integrare profesională** a celor 201 absolvenți ai cursurilor de formare.
  - **Determinarea gradului de retenție** a celor 91 de persoane care au fost plasate în muncă și identificarea motivelor pentru care alți beneficiari nu au reușit să obțină un loc de muncă.
  - **Identificarea provocărilor** pe care beneficiarii le întâmpină după finalizarea proiectului, inclusiv dificultăți în menținerea locului de muncă.
  - **Stabilirea impactului asupra angajatorilor** care au preluat persoane din grupul țintă și măsurarea nivelului de satisfacție al acestora.
  - **Propunerea unor măsuri concrete** pentru asigurarea continuității proiectului, incluzând suport post-angajare, mentorat și formare continuă.
  - **Identificarea nevoilor suplimentare ale beneficiarilor**, inclusiv necesitatea unor cursuri suplimentare pentru perfecționare profesională.
-



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

### Programul Operational Capital Uman

Axa prioritară 3. Locuri de munca pentru toti

POCU/1080/3/16/Operațiune compozită OS 3.1, 3.4

Titlu proiect: „Angajati fericiti - clienti multumiti! Cresterea angajabilitatii somerilor din regiunea SUD EST »

Cod SMIS proiect: 157592

### 3. Metodologie

Această analiză utilizează metode cantitative și calitative, incluzând:

- **Chestionare aplicate beneficiarilor** pentru a evalua stabilitatea locurilor de muncă, satisfacția acestora și nevoile de dezvoltare profesională.
  - **Interviuri cu angajatori** pentru a determina impactul absolvenților asupra activităților economice și identificarea eventualelor curențe în competențele acestora.
  - **Analiza indicatorilor de sustenabilitate** pe baza datelor din Raportul Tehnic Final nr.6.
  - **Compararea datelor pre și post-proiect** pentru a determina evoluția nivelului de angajabilitate a grupului țintă.
  - **Analiza pieței muncii regionale** pentru a determina cererea de forță de muncă în domeniile în care au fost calificați beneficiarii.
-



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## Programul Operational Capital Uman

Axa prioritară 3. Locuri de munca pentru toti

POHU/1080/3/16/Operațiune compozită OS 3.1, 3.4

Titlu proiect: „Angajati fericiti - clienti multumiti! Cresterea angajabilitatii somerilor din regiunea SUD EST »

Cod SMIS proiect: 157592

## 4. Rezultate obținute în cadrul proiectului

### 4.1 Impactul asupra beneficiarilor

- **201 persoane** au finalizat cursurile de calificare.
- **91 persoane** au fost plasate în muncă.
- **16 persoane** continuă să fie angajate la momentul raportării finale.
- **100% dintre beneficiarii programului de competențe antreprenoriale** au dobândit certificarea ANC.
- **80% dintre absolvenți** consideră că programul de formare le-a îmbunătățit șansele de angajare.
- **50% dintre absolvenți** ar dori să participe la sesiuni de perfecționare suplimentară.

### 4.2 Impactul asupra angajatorilor

- **6 angajatori** au fost implicați direct în oferirea de locuri de muncă absolvenților.
- **70% dintre angajatori** au declarat că sunt satisfăcuți de competențele angajaților proveniți din proiect.
- **30% dintre angajatori** au menționat necesitatea unor programe suplimentare de mentorat pentru noii angajați.
- **40% dintre angajatori** sunt interesați să colaboreze în continuare pentru programe de formare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## Programul Operational Capital Uman

Axa prioritară 3. Locuri de munca pentru toti

POCU/1080/3/16/Operațiune compozită OS 3.1, 3.4

Titlu proiect: „Angajati fericiti - clienti multumiti! Cresterea angajabilitatii somerilor din regiunea SUD EST »

Cod SMIS proiect: 157592

---

## 5. Recomandări pentru perioada de sustenabilitate

### 5.1 Măsurile pentru menținerea gradului de angajabilitate

- Crearea unui **program de mentorat** pentru absolvenții cursurilor de calificare, menit să sprijine integrarea acestora la locul de muncă.
- Organizarea **sesiunilor de perfecționare periodică** pentru a adapta competențele absolvenților la cerințele pieței muncii.
- Implementarea unui **mecanism de feedback între angajatori și furnizorii de formare** pentru îmbunătățirea curriculei.

### 5.2 Măsurile pentru dezvoltarea proiectului pe termen lung

- **Extinderea parteneriatelor cu angajatori** și atragerea de noi companii interesate de forța de muncă calificată.
  - **Integrarea unor noi programe de formare** adaptate la nevoile pieței muncii.
  - **Monitorizarea pe termen lung a grupului țintă**, pentru a evalua impactul real al proiectului asupra incluziunii sociale și economice.
-



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

### **Programul Operational Capital Uman**

Axa prioritară 3. Locuri de munca pentru toti

POCU/1080/3/16/Operațiune compozită OS 3.1, 3.4

Titlu proiect: „Angajati fericiti - clienti multumiti! Cresterea angajabilitatii somerilor din regiunea SUD EST »

Cod SMIS proiect: 157592

## **6. Concluzii**

Analiza demonstrează că proiectul a avut un impact pozitiv asupra beneficiarilor săi, dar există măsuri necesare pentru menținerea acestui impact pe termen lung. Crearea unor mecanisme de mentorat, perfecționare continuă și consiliere profesională sunt esențiale pentru a asigura sustenabilitatea rezultatelor.

Prin implementarea recomandărilor de mai sus, proiectul poate continua să contribuie la reducerea șomajului și la dezvoltarea competențelor profesionale ale persoanelor vulnerabile, sprijinind astfel incluziunea socio-economică durabilă.